

SOTSIAALMINISTEERIUM

PERESÕBRALIK TÖÖANDJA

Kaasrahastanud Euroopa Liit

Eesti tuleviku heaks

Peresõbralik tööandja

Küsitlusuuring

Märts 2026

Tellija: Sotsiaalministeerium

Uuringu taust

- **Eesmärk:** saada ülevaade, kuidas Eesti inimesed mõtestavad tööandjate pere- ja töötajasõbralikkust ning kuidas hindavad sellest vaatepunktist oma tööandjat. Uuringu tellis Sotsiaalministeerium ning selle läbiviimist rahastati peresõbraliku tööandja märgise programmi vahenditest, mida on kaasrahastanud Euroopa Liit.
- **Üldkogum:** 18-aastased ja vanemad Eesti elanikud (Statistikaameti andmetel 01.01.2025 seisuga 1 107 410 inimest).
- **Küsitlusmeetod:** Omnibuss-küsitlus (1/3 ankeetidest koguti telefoni teel ja 2/3 veebis).
- **Küsitlusaeg:** 5.–10. märts 2026.
- **Valimi suurus:** 1010 vastajat
- **Valimiviga:** 3,1% (väiksemate gruppide vaatlemisel võib viga olla suurem, vt Slaid 4).
- **Valimi moodustamine:** veebiküsitluse valim moodustati juhuvalikuga Turu-uuringute AS-i veebipaneelist soo, vanuserühma, rahvuse ja regiooni alusel saadud kihtidest. Telefoniküsitluse valim moodustati juhuvalikuga genereeritud telefoninumbrite baasist. Küsitlustöös jälgiti valimi proportsionaalsust soo, vanuserühma, rahvuse ning elukoha (regioon ja asulatüüp) lõikes ning rakendati pehmeid kvoote. Peale küsitlustöö lõppu tasakaalustati valimi proportsionaalsust kaalumise teel (vt Slaid 3).
- **Tulemuste esitamine:** käesoleva raporti joonistel ja tabelites esitatud andmed on ümardatud (esitatud pole komakohtadega arve), mistõttu ei pruugi vastuskategooriate osakaalude liitmisel saadav summa alati tulemuseks anda täpselt 100%.
- Raporti tekstis on tulemuste võrdlus sotsiaal-demograafilistes lõigetes esitatud vaid sel juhul, kui rühmade erinevused koguvalimi keskmisest osutusid statistiliselt oluliseks (95%-lisel usaldusnivool).

TURU-UURINGUTE AS

Üldkogumi, kaalutud ja kaalumata valimi võrdlus

Kaalumine toimus järgnevates lõigetes:

- Sugu/vanuserühm
- Regioon/asulatüüp
- Regioon/rahvus
- Haridus

Kaalumismudelis kasutatud regionaalne jaotus:

- **Põhja-Eesti:** Harjumaa
- **Lääne-Eesti:** Hiiu-, Lääne-, Pärnu- ja Saaremaa
- **Kesk-Eesti:** Järva-, Lääne-Viru- ja Raplamaa
- **Kirde-Eesti:** Ida-Virumaa
- **Lõuna-Eesti:** Jõgeva-, Põlva-, Tartu-, Valga-, Viljandi- ja Võrumaa

		Üldkogum		Kaalumata valim		Kaalutud valim	
		N	%	N	%	N	%
	KOKKU	1107410	100	1010	100	1010	100
SUGU	Mees	515295	47%	458	45%	470	47%
	Naine	592115	53%	552	55%	540	53%
VANUS	18-24 a.	98396	9%	79	8%	90	9%
	25-34 a.	155910	14%	138	14%	142	14%
	35-49 a.	303268	27%	262	26%	277	27%
	50-64 a.	263393	24%	238	24%	240	24%
	65-74 a.	153475	14%	165	16%	140	14%
	75+ a.	132968	12%	128	13%	121	12%
RAHVUS	Eesti	736528	67%	673	67%	672	67%
	Muu	370882	33%	337	33%	338	33%
REGIOON	Põhja-Eesti	518468	47%	489	48%	473	47%
	Lääne-Eesti	120558	11%	111	11%	110	11%
	Kesk-Eesti	99458	9%	84	8%	91	9%
	Kirde-Eesti	110263	10%	103	10%	101	10%
	Lõuna-Eesti	258663	23%	223	22%	236	23%
ASULATÜÜP	Pealinn	373973	34%	339	34%	341	34%
	Muu linn	389580	35%	378	37%	355	35%
	Maa-asula	343857	31%	293	29%	314	31%
HARIDUS	Alg- , põhi- või kutseharidus ilma keskhariduseta	174374	16%	75	7%	159	16%
	Kesk-, keskeri- või kutseharidus koos keskharidusega	585858	53%	566	56%	534	53%
	Kõrgharidus	347178	31%	369	37%	317	31%

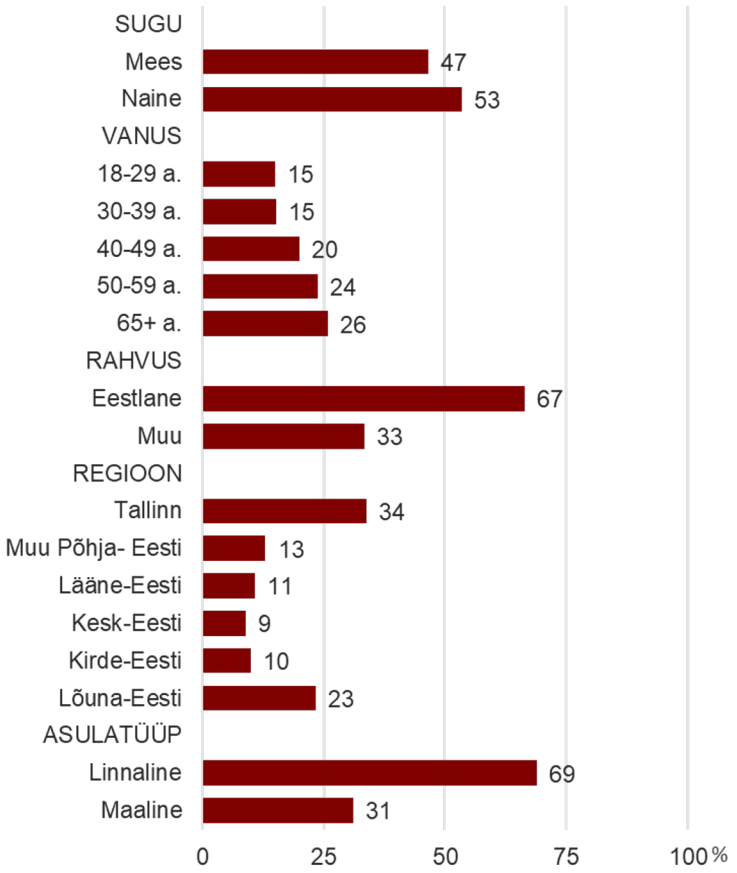
TURU-UURINGUTE AS

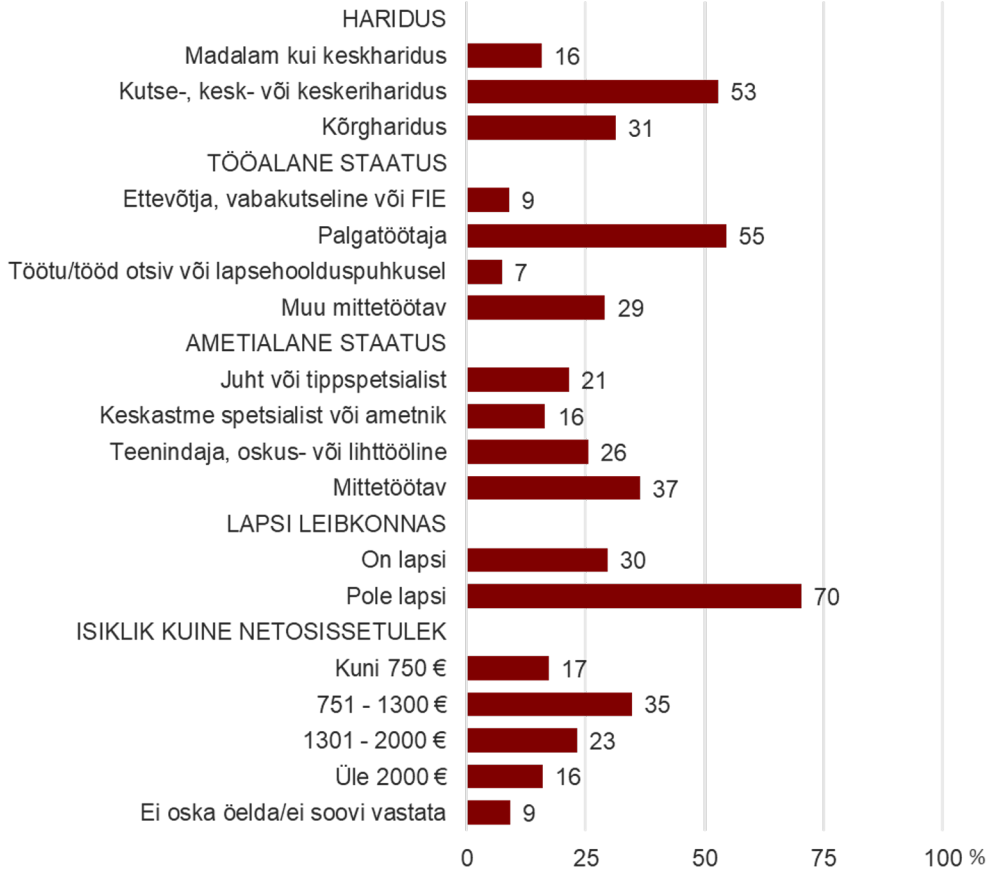
Valimivea piirid 95%-lisel usaldusnivool

	Vastuste proportsioon valimis											
Valimi suurus	50%	48% või 52%	40% või 60%	35% või 65%	30% või 70%	25% või 75%	20% või 80%	15% või 85%	10% või 90%	5% või 95%	3% või 97%	2% või 98%
10	31.0%	31.0%	30.4%	29.6%	28.4%	26.8%	24.8%	22.1%	18.6%	13.5%	10.6%	8.7%
20	21.9%	21.9%	21.5%	20.9%	20.1%	19.0%	17.5%	15.6%	13.1%	9.6%	7.5%	6.1%
30	17.9%	17.9%	17.5%	17.1%	16.4%	15.5%	14.3%	12.8%	10.7%	7.8%	6.1%	5.0%
40	15.5%	15.5%	15.2%	14.8%	14.2%	13.4%	12.4%	11.1%	9.3%	6.8%	5.3%	4.3%
50	13.9%	13.9%	13.6%	13.2%	12.7%	12.0%	11.1%	9.9%	8.3%	6.0%	4.7%	3.9%
60	12.7%	12.6%	12.4%	12.1%	11.6%	11.0%	10.1%	9.0%	7.6%	5.5%	4.3%	3.5%
70	11.7%	11.7%	11.5%	11.2%	10.7%	10.1%	9.4%	8.4%	7.0%	5.1%	4.0%	3.3%
80	11.0%	11.0%	10.7%	10.5%	10.0%	9.5%	8.8%	7.8%	6.6%	4.8%	3.7%	3.1%
90	10.3%	10.3%	10.1%	9.9%	9.5%	8.9%	8.3%	7.4%	6.2%	4.5%	3.5%	2.9%
100	9.8%	9.8%	9.6%	9.3%	9.0%	8.5%	7.8%	7.0%	5.9%	4.3%	3.3%	2.7%
110	9.3%	9.3%	9.2%	8.9%	8.6%	8.1%	7.5%	6.7%	5.6%	4.1%	3.2%	2.6%
120	8.9%	8.9%	8.8%	8.5%	8.2%	7.7%	7.2%	6.4%	5.4%	3.9%	3.1%	2.5%
130	8.6%	8.6%	8.4%	8.2%	7.9%	7.4%	6.9%	6.1%	5.2%	3.7%	2.9%	2.4%
150	8.0%	8.0%	7.8%	7.6%	7.3%	6.9%	6.4%	5.7%	4.8%	3.5%	2.7%	2.2%
200	6.9%	6.9%	6.8%	6.6%	6.4%	6.0%	5.5%	4.9%	4.2%	3.0%	2.4%	1.9%
500	4.4%	4.4%	4.3%	4.2%	4.0%	3.8%	3.5%	3.1%	2.6%	1.9%	1.5%	1.2%
700	3.7%	3.7%	3.6%	3.5%	3.4%	3.2%	3.0%	2.6%	2.2%	1.6%	1.3%	1.0%
1000	3.1%	3.1%	3.0%	3.0%	2.8%	2.7%	2.5%	2.2%	1.9%	1.4%	1.1%	0.9%

Valimi jagunemine

Kõik vastajad, n=1010





Mis iseloomustab pere- ja töötajasõbralikku tööandjat?

Mis iseloomustab Teie arvates pere- ja töötajasõbralikku tööandjat? Tooge kuni 5 näidet/märksõna. *Spontaanne vastus. Kõik vastajad, n=1010*

Vastajad tõid esile järgnevat:

- 40% - Hooliv, mõistev, lugupidav ja sõbralik suhtumine, vastutulelikkus, abivalmidus
- 37% - Paindlikkus tööajas ja -korralduses, arvestamine töötaja pere- ja eraeluga
- 19% - Hea palk, stabiilsus ja rahalised hüved (nt boonused, tervise- ja sporditoetus, tasustatud vabad päevad)
- 18% - Mitterahalised lisahüved (nt lisapuhkepäevad, tervisepäevad, õnnitlemine, ühisüritused)
- 18% - Töötaja kaasamine, usaldus, avatus, ausus, professionaalsus, korrektsus, lojaalsus, töötaja areng/koolitamine
- 8% - Töö- ja puhkeaja tasakaal (normaalne tööaeg, piisavalt puhkust, mitte ületunde)
- 4% - Turvaline, hea töökeskkond, head töötingimused, head töövahendid
- 0,1% - Muu
- 31% - Vastamata, ei oska öelda

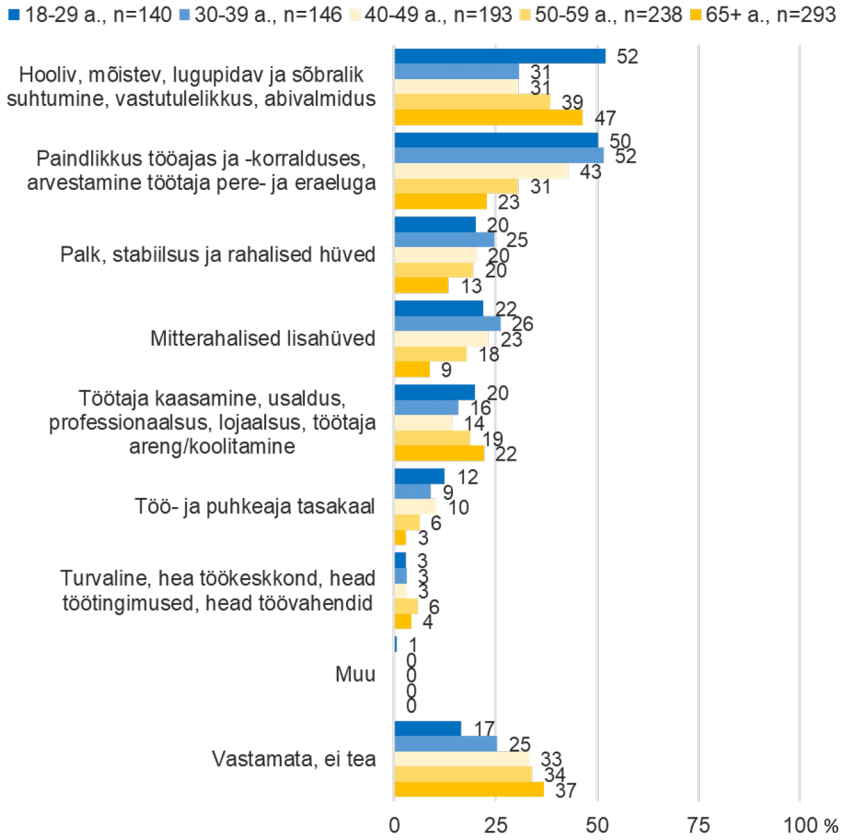
Mis iseloomustab pere- ja töötajasõbralikku tööandjat?

Mis iseloomustab Teie arvates pere- ja töötajasõbralikku tööandjat? Tooge kuni 5 näidet/märksõna. *Spontaanne vastus.*

Meeste ja naiste võrdlus

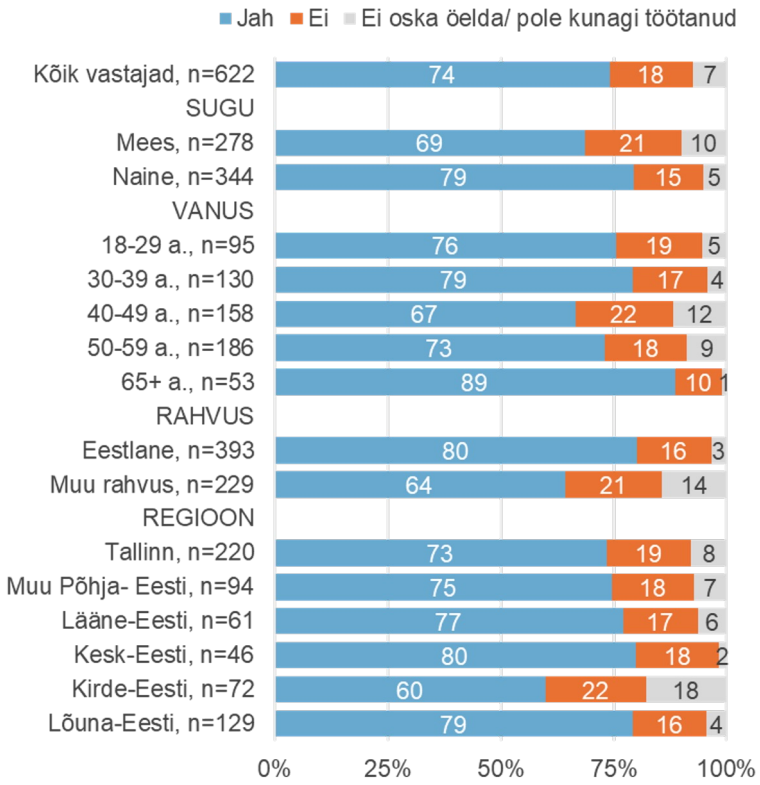


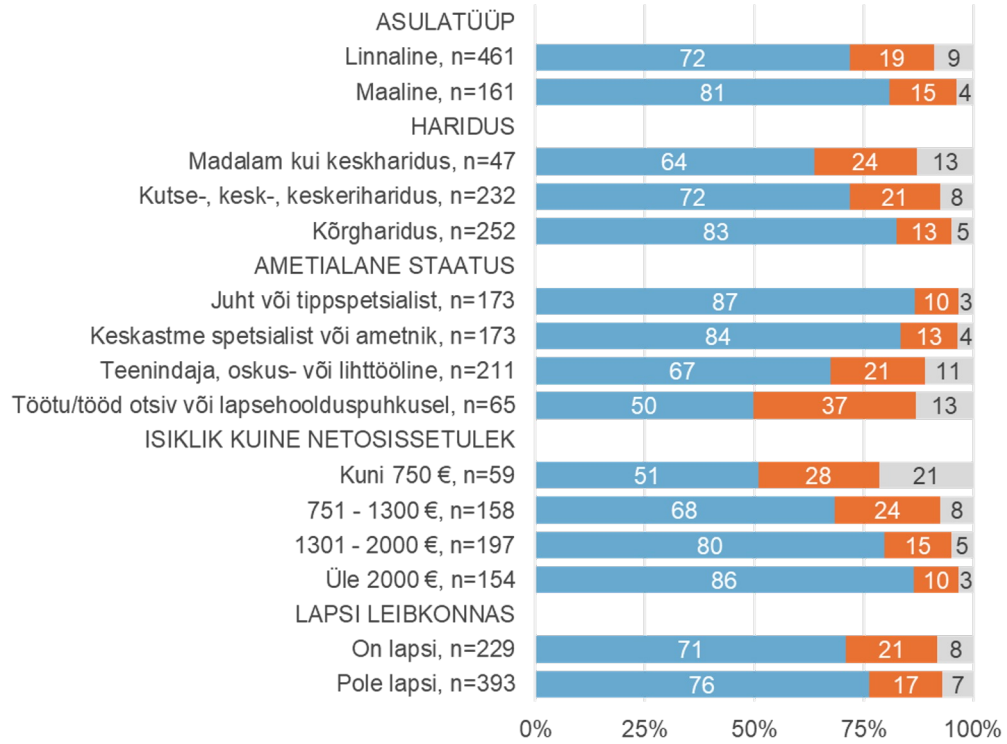
Vanuserühmade võrdlus



Hinnangud oma tööandja pere- ja töötajasõbralikkusele

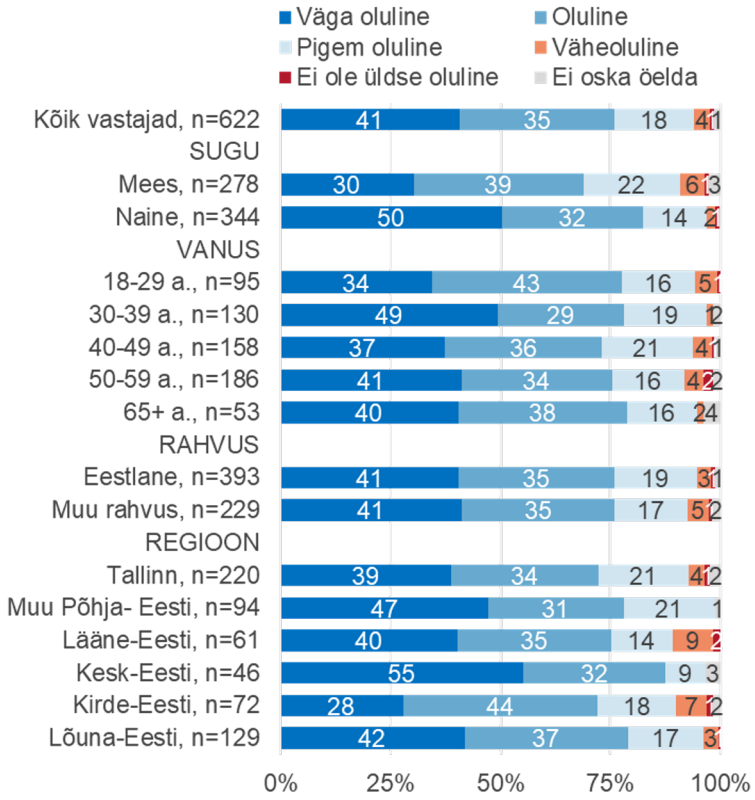
Kas tunnete, et Teie tööandja on pere- ja töötajasõbralik? Kui Te praegu ei tööta, siis mõelge oma viimasele tööandjale.
Vastasid palgatöötajad, tööotsijad ning lapsehoolduspuhkusel olevad vastajad, n=622

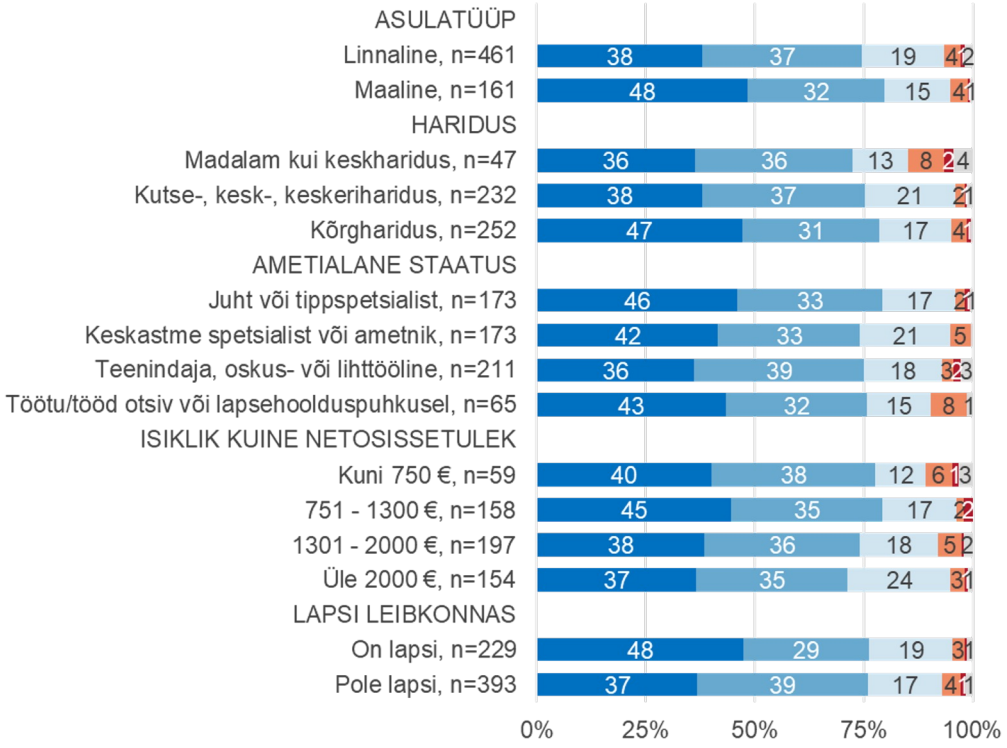




Tööandja pere- ja töötajasõbralikkuse olulisus

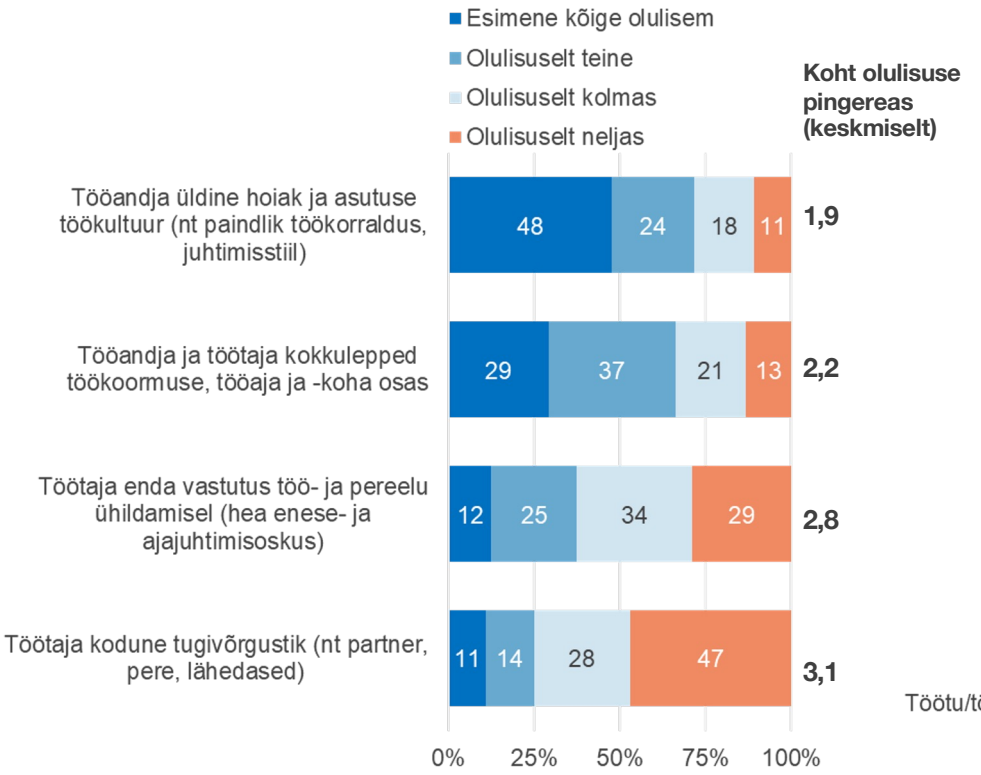
Kui oluliseks peate töökoha vahetusel/tööandja valikul, et organisatsioon oleks pere- ja töötajasõbralik?
Vastasid palgatöötajad, tööotsijad ning lapsehoolduspuhkusel olevad vastajad, n=622



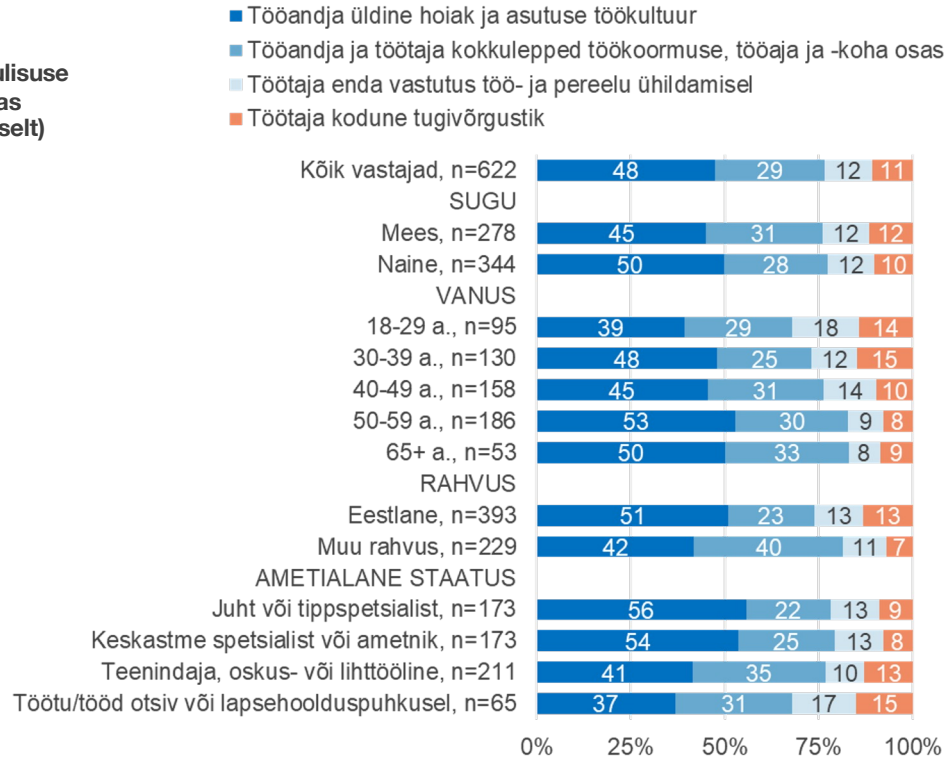


Isikliku- ja tööelu tasakaalu saavutamisel olulised tegurid

Kui olulised on Teie arvates isikliku elu ja tööelu tasakaalu saavutamisel järgnevad neli tegurit?
Palun järjestage need, alustades kõige olulisemast kuni kõige vähem olulisemani.
Vastasid palgatöötajad, tööotsijad ning lapsehoolduspuhkusel olevad vastajad, n=622

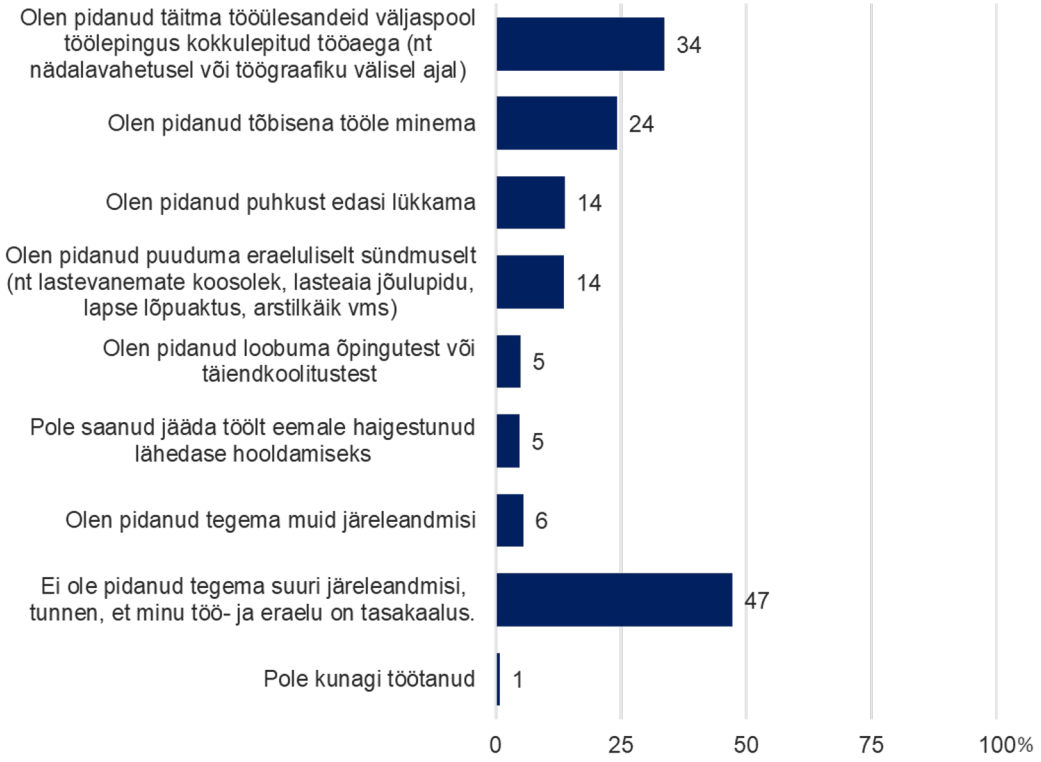


Kõige olulisemaks peetud tegur



Järeleandmised isikliku elu ja tööelu tasakaalus

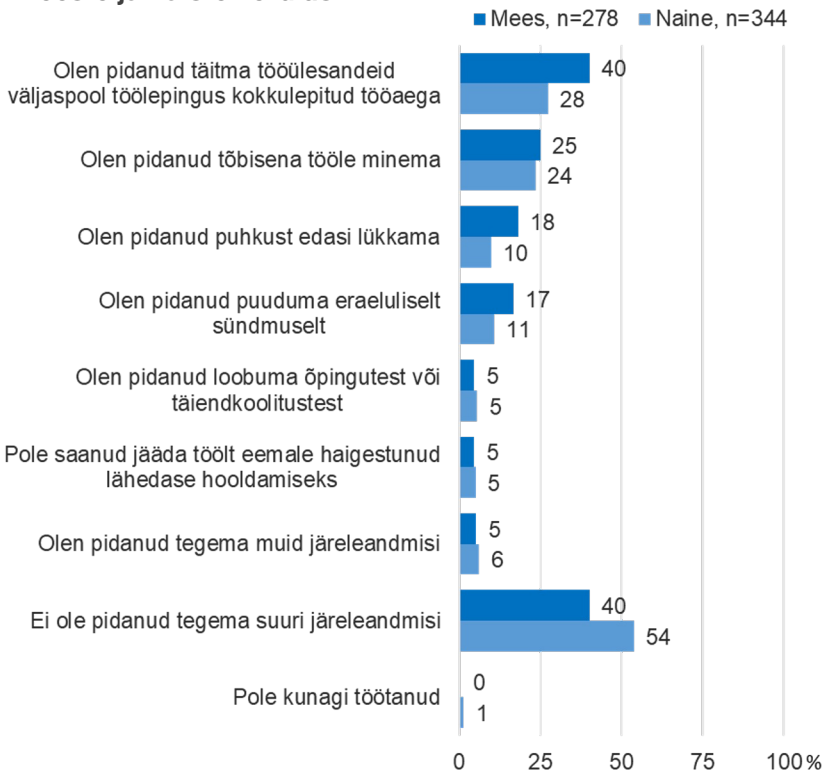
Kas olete <u>viimase kuue kuu jooksul</u> pidanud tööülesannete täitmise tõttu tegema oma eraelus järgmisi järeleandmisi, kuna tööandja ei ole võimaldanud Teile piisavat töö- ja eraelu tasakaalu?
Kui Te praegu ei tööta, siis mõelge oma viimasele tööandjale.
Vastasid palgatöötajad, tööotsijad ning lapsehoolduspuhkusel olevad vastajad, n=622



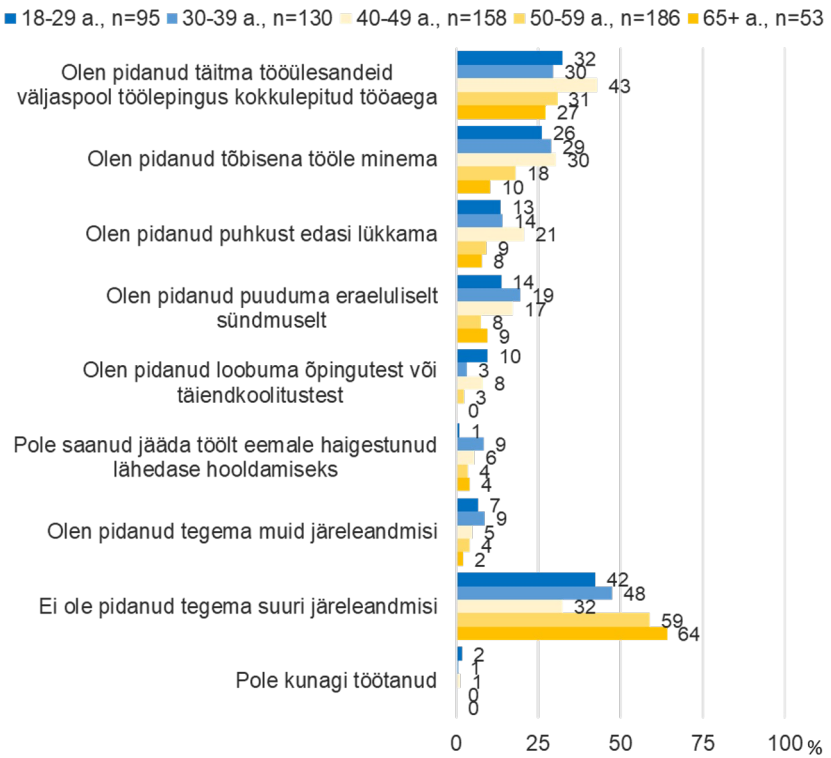
Järeleandmised isikliku elu ja tööelu tasakaalus

Kas olete <u>viimase kuue kuu jooksul</u> pidanud tööülesannete täitmise tõttu tegema oma eraelus järgmisi järeleandmisi, kuna tööandja ei ole võimaldanud Teile piisavat töö- ja eraelu tasakaalu?
Kui Te praegu ei tööta, siis mõelge oma viimasele tööandjale.
Vastasid palgatöötajad, tööotsijad ning lapsehoolduspuhkusel olevad vastajad, n=622

Meeste ja naiste võrdlus



Vanuserühmade võrdlus



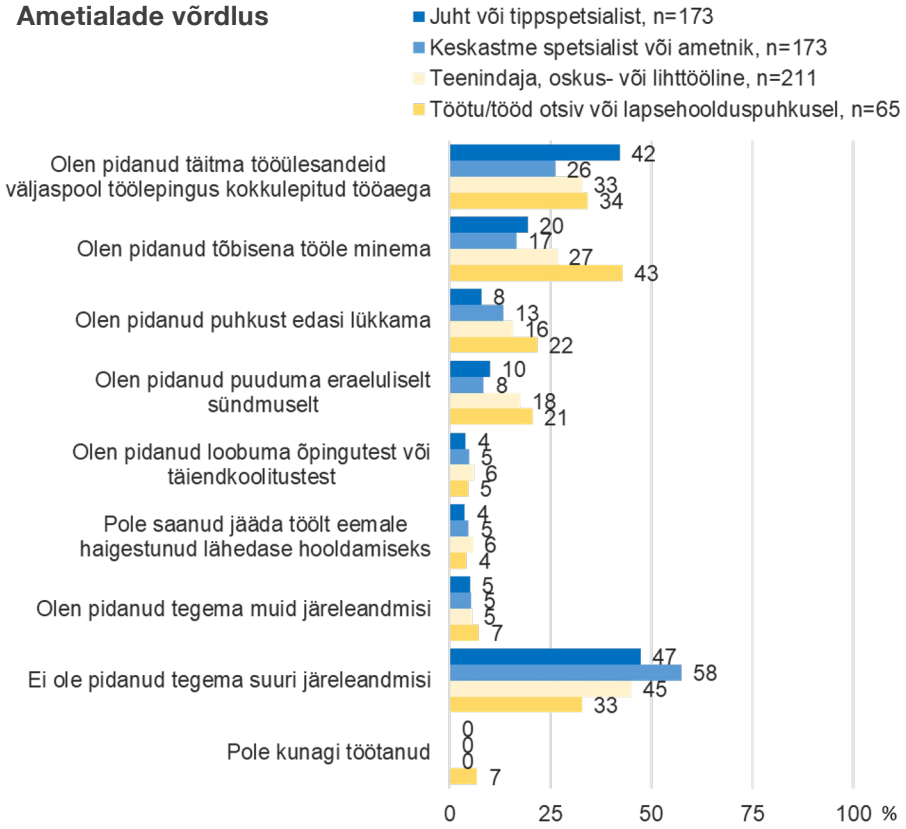
Järeleandmised isikliku elu ja tööelu tasakaalus

Kas olete <u>viimase kuue kuu jooksul</u> pidanud tööülesannete täitmise tõttu tegema oma eraelus järgmisi järeleandmisi, kuna tööandja ei ole võimaldanud Teile piisavat töö- ja eraelu tasakaalu?

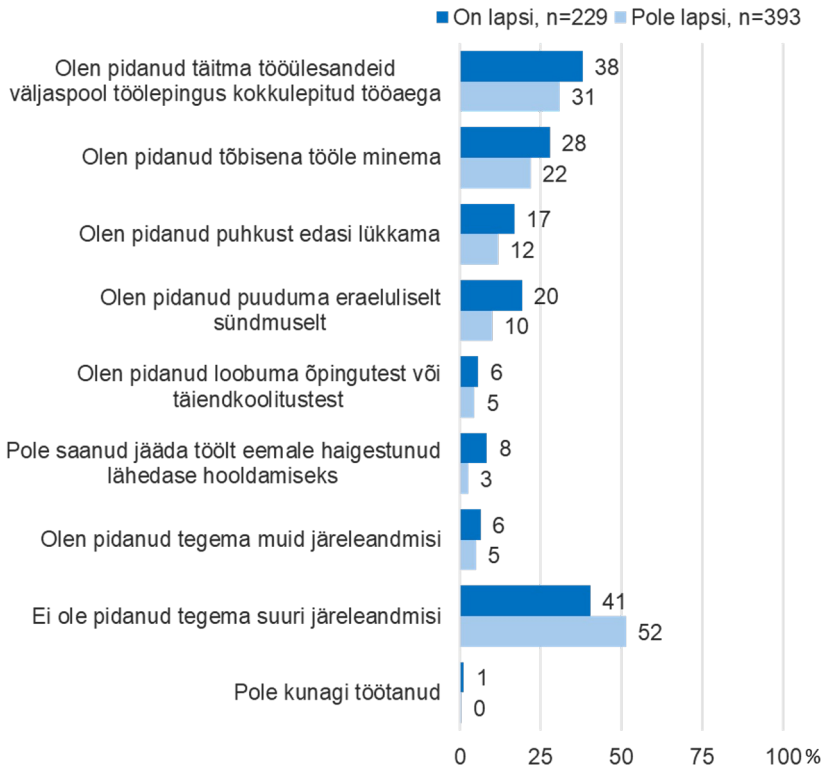
Kui Te praegu ei tööta, siis mõelge oma viimasele tööandjale.

Vastasid palgatöötajad, tööotsijad ning lapsehoolduspuhkusel olevad vastajad, n=622

Ametialade võrdlus



Võrdlus lähtuvalt laste olemasolust leibkonnas



Kokkuvõte (1)

- Selgitamaks, kuidas mõtestavad Eesti inimesed tööandjate pere- ja töötajasõbralikkust ning kuidas hindavad sellest vaatepunktist oma tööandjat, viidi 2026. aasta märtsis läbi elanikkonnaküsitlus, millele vastas 1010 vähemalt 18-aastast Eesti elanikku. Küsitluse tellis Sotsiaalministeerium ning selle viis läbi Turu-uuringute AS.
- **Pere- ja töötajasõbralikku tööandjat iseloomustavate märksõnadena** toodi kõige sagedamini esile hoolivust, mõistvust, lugupidavat ja sõbralikku suhtumist, vastutulelikkust ja abivalmidust (mõnda neist märksõnadest mainis 40% vastajatest) ning paindlikkust tööajas ja -korralduses; arvestamist töötaja pere- ja eraeluga (37%). Pere- ja töötajasõbralikkusega seostati ka head palka, stabiilsust ja rahalisi hüvesid/boonuseid (19%), mitterahalisi lisahüvesid, nt lisapuhkepäevi, tervisepäevi, ühisüritusi ning töötaja õnnitlemist tähtpäevade puhul (18%) ning töötaja kaasamist, usaldust, avatust, ausust, professionaalsust, korrektsust, lojaalsust ja töötaja arengu toetamist (18%). Mõnevõrra harvemini seostati pere- ja töötajasõbralikkusega töö- ja puhkeaja tasakaalu hoidmist (8%) ning töökeskkonnaga seotud aspekte (turvaline, head töötingimused ja -vahendid) (4%). Ligi kolmandik (31%) küsitletutest ei osanud ühtegi märksõna nimetada.
- Võrreldes meestega seostasid naised pere- ja töötajasõbraliku tööandjaga sagedamini hoolivust ja mõistvust ning paindlikkust tööajas ja -korralduses, samas kui mehed ei osanud naistest sagedamini ühtegi märksõna esile tuua. Vanuserühmade võrdluses mainisid hoolivust ja mõistvust keskmisest sagedamini 18–29-aastased ning 65-a ja eakamad, paindlikkust tööajas ja -korralduses aga 18–29-aastased ning 30–39-aastased. Ka mitterahalisi lisahüvesid tõid keskmisest sagedamini esile 30–39-aastased. Nende vastajate osakaal, kes ei osanud pere- ja töötajasõbraliku tööandja iseloomustamiseks ühtegi märksõna nimetada, oli seda suurem, mida vanema vanuserühmaga oli tegu.
- **Edasised küsimused tööandja pere- ja töötajasõbralikkuse kohta esitati vastajaile, kes olid kas: a) palgatöötajad; b) otsisid tööd või viibisid lapsehoolduspuhkusel (valdava osa antud rühmast moodustasid tööotsijad).** Viimati mainitud vastajatel (kes ajutiselt ei töötanud) paluti edasistele küsimustele vastates mõelda oma viimasele tööandjale.
- **Vastajatest 74% pidas oma tööandjat pere- ja töötajasõbralikuks, 18% mitte ning 7% ei osanud vastust anda.** Keskmisest sagedamini pidasid oma tööandjat pere- ja töötajasõbralikuks naised (79%; meestest vastavalt 69%), 65-a ja eakamad (89%; madalaim oli vastav näitaja vanuserühmas 40–49 (67%)), eestlased (80%; muudest rahvustest vastajatest 64%), maa-asulate elanikud (81%; linnaelanikest 72%), kõrgharitud (83%), üle 2000-eurose netosissetulekuga (86%) või kõrge ametialase staatusega inimesed – juhid ja tippspetsialistid (87%) ning keskastme spetsialistid/ametnikud (84%). Mitte-töötajasõbralikuks pidasid oma (viimast) tööandjat keskmisest sagedamini tööotsijad või lapsehoolduspuhkusel olevad inimesed (37% andis negatiivse hinnangu).

TURU-UURINGUTE AS

Kokkuvõte (2)

- **Palgatöötajatest ning ajutiselt mittetöötavatest inimestest 94% pidas organisatsiooni pere- ja töötajasõbralikkust töökoha vahetusel/tööandja valikul oluliseks, sealjuures 41% väga oluliseks.** Väga oluliseks pidasid seda aspekti keskmisest sagedamini naised (50%; meestest vastavalt 30%), Kesk-Eesti elanikud (55%; madalaim oli vastav näitaja Kirde-Eestis: 28%), kõrgharitud (47%) ning inimesed, kelle leibkonnas oli alaealisi lapsi (48%; ülejäänutest 37%).
- **Selgitamaks seda, mida peetakse oluliseks isikliku elu ja tööelu tasakaalu saavutamisel, paluti vastajail reastada neli tegurit, mis võivad seda potentsiaalselt mõjutada.** Nimetatud teguritest peeti kõige olulisemaks tööandja üldist hoiakut ja asutuse töökultuuri (nt paindlik töökorraldus, juhtimisstiil) – võrreldavatest teguritest kõige olulisemaks pidas seda 48% vastajatest. Vastajatest 29% pidas kõige olulisemaks teguriks tööandja ja töötaja kokkuleppeid töökoormuse, tööaja ja -koha osas, 12% töötaja enda vastutust töö- ja pereelu ühildamisel (head enese- ja ajajuhtimisoskust) ning 11% töötaja kodust tugivõrgustikku (nt partner, pere, lähedased).
- **Vastajatest 52% on enda hinnangul pidanud tööülesannete täitmise tõttu viimase kuue kuu jooksul tegema oma eraelus järeleandmisi, kuna tööandja ei ole võimaldanud piisavat töö- ja eraelu tasakaalu.** Sagedamini on selliseid järeleandmisi pidanud tegema mehed (59%; naistest 45%), 40–49-aastased (66%; nooremates vanuserühmades 52–56% ning vanemates 36–41%), inimesed, kelle leibkonnas oli lapsi (58%; ilma lasteta leibkondades elavatest inimestest vastavalt 48%) või kes otsisid tööd või olid lapsehoolduspuhkusel (60%; madalaim oli vastav näitaja keskastme spetsialistide/ametnike seas (42%).
- Sellistest järeleandmistest mainiti kõige sagedamini vajadust täita tööülesandeid väljaspool töölepingus kokkulepitud tööaega (34% vastajatest; sagedamini mehed, 40–49-aastased ning juhid/tippspetsialistid) või minna tõbisena tööle (24%; sagedamini madala hariduse ja/või sissetulekuga või tööd otsivad/lapsehoolduspuhkusel olevad inimesed). Harvemini mainiti seda, et tööülesannete tõttu oldi sunnitud puhkust edasi lükkama (14%; sagedamini 40–49-aastased), puuduti eraeluliselt sündmuselt (14%; sagedamini inimesed, kelle leibkonnas on lapsi), ei saadud töölt eemale jääda haigestunud lähedase hooldamiseks (5%; sagedamini inimesed, kelle leibkonnas on lapsi) või oldi sunnitud loobuma õpingutest või täiendkoolitustest (5%). Vastajatest 6% oli teinud muid järeleandmisi.

TURU-
UURINGUTE
AS

SOTSIAALMINISTEERIUM

PERESÕBRALIK
TÖÖANDJA

Kaasrahastanud
Euroopa Liit

Eesti
tuleviku heaks



Tellija: Sotsiaalministeerium

Teostaja: Turu-uuringute AS

Uuringu juhtimine ja analüüs: Vaike Vainu

Ankeedi tõlge: Hella Kaldaru

Ankeedi programmeerimine ja veebiküsitluse haldamine: Kristel Merusk

Telefoniküsitluse haldamine: Angelina Oblikas

Andmete kaalumine: Reijo Pohl

Avatud vastuste kodeerimine: Heli Aren

Raporti toimetamine: Hella Kaldaru

Pärnu mnt. 102, 11312 Tallinn

Tel: +(372) 585 29 700

turu-uuringute.eu